

Администрация Сергиево-Посадского
городского округа Московской области
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8»

141300, Московская обл., г. Сергиев Посад, ул. Птицеградская, д. 2,
141311, Московская обл., г. Сергиев Посад, ул. Птицеградская, д. 6а

Телефон/факс: 8(496)551-21-80

E-mail: sepo_mbou_8@mosreg.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель проф. комитета

Протокол № 8 от 27.10.2025г

_____ А.В.Котова

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №8»

_____ О.В.Волкова-Лубьяницкая

Приказ от 27.10.2025 г. № 132/1

ПОЛОЖЕНИЕ

**об условиях установления и порядке распределения выплат стимулирующего и
компенсационного характера работникам Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8»**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево - Посадского муниципального района Московской области; Постановления Главы Сергиево – Посадского городского округа от 29.05.2020 №794-ПГ «Об оплате труда работников образовательных учреждений Сергиево – Посадского городского округа», Постановлением Правительства Московской области от 27.09.2022г №1019/34 и письмом Министерства образования Московской области от 26.0.2022г №18 исх–20917/17-03 О выплатах стимулирующего характера.»

1.1 Положение устанавливает размеры и условия распределения стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда работников из фонда оплаты труда на установление выплат стимулирующего и компенсационного характера при наличие средств фонда оплаты труда.

1.2 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления. Установление выплат стимулирующего и компенсационного характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда, карты профессионального мастерства и направлено на стимулирование работников к более качественному, эффективному, результативному труду.

1.3 При установлении размеров компенсационных выплат применяется дифференцированный подход в зависимости от объёма, сложности и качества выполнения дополнительных видов работ.

1.4 При выполнении работ с ненадлежащим качеством, не в полном объёме или при невыполнении дополнительных работ компенсационные выплаты приказом директора школы могут быть уменьшены или отменены.

Выплаты компенсационного характера к должностным окладам педагогических работников дошкольного отделения муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8»

1. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования доплат и надбавок компенсирующего характера работникам МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №8" (дошкольное отделение) (далее - выплаты компенсационного характера).

1.2 МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №8" (дошкольное отделение) в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер компенсационных выплат и порядок их осуществления.

1.3 Настоящее положение вводится с целью:

- усиления материальной заинтересованности работников МБОУ;
- повышения профессионального уровня работников МБОУ;
- стимулирования творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач;
- повышения качества образовательного процесса;
- закрепления высококвалифицированных кадров;
- поощрения работников за высокие достижения в труде.

1.4 Компенсационные выплаты выплачиваются за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

2. Виды, порядок установления и размер компенсирующих выплат.

2.2. Порядок установления компенсирующих выплат:

2.2.1. Компенсационные выплаты к базовому окладу с учетом коэффициента доплат устанавливаются МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №8" самостоятельно в пределах выделенных средств.

2.2.2 Компенсационные выплаты выплачиваются за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

2.2.3 Компенсационные выплаты производятся по решению комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат и оформляются приказами руководителя МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №8" (дошкольное отделение) ежемесячно.

2.2.4 Работники, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Работники могут быть лишены премии компенсационных выплат полностью за несвоевременное или некачественное выполнение своих должностных обязанностей.

Компенсационные выплаты не выплачиваются работникам, получившим дисциплинарное взыскание вплоть до его снятия.

2.3. Размер компенсационных выплат:

2.3.1. Размер текущих компенсационных выплат определяется комиссией по начислению компенсационных и стимулирующий выплат для педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8» (дошкольное отделение), по согласованию с профсоюзной организацией МБОУ, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников (эффективность труда) ежемесячно.

2.3.2. В целях рационального и эффективного использования надбавок как средства компенсационного фонда оплаты труда педагогов в МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №8"(дошкольное отделение) применяются следующие критерии:

Расчет компенсационной части фонда оплаты труда педагогическим работникам:

№п/п	Критерии	Количество баллов
1.	Бесплатные дополнительные услуги в рамках ФГОС ДО	15 баллов
2.	Организация «музея выходного дня»	5 баллов
3.	Ведение персональной странички на сайте ДО	2- 5 баллов
4.	Руководство Движением наставничества	10 баллов
5.	Ведение работы над долгосрочными проектами	2- 5 баллов
6.	Оформление цветников/помещений ДО	2 балла
7.	Трансляция собственного педагогического опыта в соцсетях	5 баллов

Выплаты стимулирующего характера сотрудников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8»

1. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда. Стимулирующие выплаты работникам производятся ежемесячно по результатам работы сотрудника при наличии экономии в фонде оплаты труда.

2. Фонд стимулирующих выплат учитывается в составе фонда оплаты труда. финансируется в пределах субсидии, выделенной на выполнение муниципального задания. Сумма устанавливается учредителем и распределяется на педагогический и прочий персонал.

3. Решение о стимулировании и размерах выплат принимается директором школы в соответствии с настоящим Положением и по согласованию с комиссией по распределению стимулирующих выплат, состав которой утверждается приказом директора, и профсоюзным комитетом школы.

4. Порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников:

- размер ежемесячных выплат стимулирующего характера устанавливается в размере до 1,5 кратного размера ставки заработной платы сотрудника;
- расчёт выплат стимулирующего характера педагогических работников производится за результаты работы на основании баллов по критериям (пересчитываются ежемесячно);
- размер ежемесячной стимулирующей выплаты пропорционален заработанным баллам (выплата составляет ту же часть от максимально возможной ежемесячной выплаты конкретного работника, что и часть заработанных баллов от максимально возможных); данная выплата производится пропорционально отработанному времени.

- для начисления баллов создаётся комиссия, которая осуществляет анализ деятельности педагогов по установленным критериям путём подсчёта баллов для каждого педагогического сотрудника; расчёт оформляется протоколом;

- также для всех сотрудников учреждения (в том числе как дополнительная выплата для педагогических работников) возможна стимулирующая выплата за:

- интенсивность и высокие результаты работы; успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий; за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

- после определения сумм выплат издаётся приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

5. Стимулирующие выплаты могут быть отменены (уменьшены) при следующих обстоятельствах:

- неполное или некачественное выполнение должностных обязанностей;

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья;

- нарушение педагогической этики;

- халатное отношение к сохранности материально-технической базы учреждения.

6. Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляется приказом с указанием причины. Выплаты, стимулирующих производятся с учетом всех налоговых и других удержаний. Администрация и профком обеспечивают гласность в вопросах премирования всех работников учреждения.

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала (педагогов, работающих в 1-11 -х классах)

№	Наименование показателя	Методика расчета показателей 1-4 классы
1	% обучающихся, освоивших ФГОС (не имеющих неудовлетворительных оценок)	65% и более качество знаний по итогам года – 30 баллов
2	Проверка РДР, ВПР	<i>За каждую работу (один класс-один предмет):</i> – 20 баллов
3	Количество учащихся - победителей, призеров и участников конкурсов и олимпиад по перечню, утвержденному МО МО	<i>За каждого обучающегося:</i> Победителя муниципального уровня -30 баллов, призера – 20 баллов, 1-3 участника – 5 баллов, 4 и более – 8 баллов Победителя регионального уровня – 50 баллов, призера – 40 баллов, 1-3 участника – 15 баллов, 4 и более – 20 баллов Победителя заключительного этапа – 100 баллов, призера – 80 баллов, 1-3 участника – 30 баллов, 4 и более – 50 баллов

4	Количество учащихся - победителей, призеров конкурсов, фестивалей, конференций	<i>За каждого обучающегося:</i> Победителя муниципального уровня -30 баллов, призера – 20 баллов, 1-3 участника – 5 баллов, 4 и более – 8 баллов Победителя регионального уровня – 50 баллов, призера – 40 баллов, 1-3 участника – 15 баллов, 4 и более – 20 баллов Победителя заключительного этапа – 100 баллов, призера – 80 баллов, 1-3 участника – 30 баллов, 4 и более – 50 баллов
5	Количество обучающихся, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность	<i>За каждого обучающегося, защитившего на «удовлетворительно» –1000 рублей</i> <i>на «хорошо»- 2000 рублей</i> <i>на «отлично»- 2500 рублей</i> <i>за выход на муниципальный уровень и выше -за участие 5000 рублей, призер -7000 рублей, победитель-10000 рублей (выплаты не суммируются).</i>
6	Выполнение показателей МЭШ (ежемесячно)	Своевременная выдача домашнего задания от 95% -10 баллов Своевременное выставление оценок от 90% - 10 баллов Качество знаний – 45% (общий показатель) и более – 10 баллов
7	Показатель выполнения ЦДЗ	Количество выданных и проверенных ЦДЗ Не менее 2 ЦДЗ в месяц – 10 баллов
8	Результаты успешного прохождения диагностики профессиональных компетенций (ИКУ)	Уровень владения учителями профессиональными компетенциями Повышенный – 3000рублей Базовый – 2000рублей
9	Количество учителей-победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства из Перечня, утвержденного МОМО	<i>Муниципальный уровень:</i> Победитель – 10000 рублей, призер – 7000 рублей, участники – 3000 рублей <i>Региональный уровень:</i> Победитель – 15000 рублей, призер – 10000 рублей, участник – 7000 рублей <i>Федеральный уровень:</i> Победитель – 25000 рублей, призер – 20000 рублей , участник – 15000 рублей
10	Наличие дисциплинарных взысканий и жалоб(обоснованных).	Наличие 1 взыскания/1 жалобы: -10 баллов
11	Руководитель ШМО (назначаются директором ОО)	5000 рублей ежемесячно (при отсутствии замечаний)
12	Ведение электронной базы (назначается директором ОО)	5000 рублей ежемесячно
13	Проверка тетрадей	Русский язык и литература (9-11)- 1ч-100 руб Математика -1ч-100 руб Физика- 1ч -50 руб Химия-1ч -50 руб Иностранный язык-1ч -50 руб Биология-1ч -50 руб География-1ч -50 руб

		История и обществознание-1ч -30 руб
14	Поощрительный фонд от администрации	До 10000 рублей
15	Организация платных услуг	До 10 чел- 10 баллов 11-20 чел- 20 баллов Свыше20 чел- 30 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателей 5-11классы
1	Количество выпускников 11 класса с высокими результатами, подтвержденными независимой оценкой (с первой попытки)	<i>За каждого обучающегося, набравшего:</i> 80-99 баллов – 15 баллов 70-79 баллов – 10 баллов 50-69 баллов – 5 балла
2	Количество выпускников текущего года, набравших 100 баллов по учебным предметам от общего количества выпускников, сдавших ЕГЭ в текущем году	<i>За каждый 100-балльный результат – 100 баллов</i>
3	Количество выпускников 11 класса, успешно сдавших 1 обязательный экзамен ГВЭ (из числа детей с ОВЗ), сдававших экзамен в форме ГВЭ	<i>За каждого выпускника – 5 баллов</i>
4	Количество выпускников 9 классов, подтвердивших на ОГЭ годовые отметки по предметам (с первой попытки)	<i>За каждого повысившего обучающегося, но не более 5% от общего числа сдававших – 5 баллов</i>
5	Проверка РДР, ВПР	<i>За каждую работу (один класс-один предмет):</i> – 20 балла
6	Количество победителей и призеров олимпиад из Перечня, утвержденного МОМО	<i>За каждого обучающегося:</i> Победителя муниципального уровня -30 баллов, призера – 20 баллов, 1-3 участника – 5 баллов, 4 и более – 8 баллов Победителя регионального уровня – 50 баллов, призера – 40 баллов, 1-3 участника – 15 баллов, 4 и более – 20 баллов Победителя заключительного этапа – 100 баллов, призера – 80 баллов, 1-3 участника – 30 баллов, 4 и более – 50 баллов
7	Количество победителей и призеров	<i>За каждого обучающегося:</i> Победителя муниципального уровня -30 баллов, призера – 20

	конкурсов, фестивалей, конференций	баллов, 1-3 участника – 5 баллов, 4 и более – 8 баллов Победителя <i>регионального уровня</i> – 50 баллов, призера – 40 баллов, 1-3 участника – 15 баллов, 4 и более – 20 баллов Победителя <i>заключительного этапа</i> – 100 баллов, призера – 80 баллов, 1-3 участника – 30 баллов, 4 и более – 50 баллов
8	Количество победителей и призеров чемпионатов WorkSkillse, регионального национального чемпионата по профессиональному мастерству детей с ОВЗ «Абилимпикс»	<i>За каждого обучающегося:</i> Победителя муниципального уровня – 30 баллов, призера – 20 баллов, участники- 10 баллов Победителя регионального уровня – 50 баллов, призера – 40 баллов, участники – 20 баллов
9	Количество обучающихся, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность (в срок)	<i>За каждого обучающегося, защитившего на «удовлетворительно» –</i> 1000 рублей на «хорошо»- 2000 рублей на «отлично»- 2500 рублей за выход на муниципальный уровень и выше -за участие 5000 рублей, призер -7000 рублей, победитель-10000 рублей (выплаты не суммируются).
10	Выполнение показателей МЭШ	Своевременность выдачи Д/З– 95% и более -10 баллов Своевременность выставления оценок - 90% и более – 10 баллов Качество знаний – 45% (общий показатель) и более – 10 баллов
11	Показатель выполнения ЦДЗ	Количество выданных и проверенных ЦДЗ Не менее 4 ЦДЗ в месяц (по педагогу) – 10 баллов
12	Результаты успешного прохождения профессиональных компетенций (ИКУ)	Повышенный уровень – 3000 рублей Базовый уровень – 2000 рублей
13	Количество учителей-победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства из Перечня, утвержденного МОМО	<i>Муниципальный уровень:</i> Победитель – 10000 рублей, призер – 7000 рублей, участники – 3000 рублей <i>Региональный уровень:</i> Победитель – 15000 рублей, призер – 10000 рублей, участник- 7000 рублей <i>Федеральный уровень:</i> Победитель – 25000 рублей, призер – 20000 рублей , участник– 15000 рублей
14	Руководство ШМО (назначаются директором ОО)	5000 рублей ежемесячно(при отсутствии замечаний)
15	Ведение электронной базы (назначается директором ОО)	5000 рублей ежемесячно
16	Наличие дисциплинарных взысканий и жалоб (обоснованных)	Наличие 1 взыскания/1 жалобы: -10 баллов

17	Проверка тетрадей	Русский язык и литература (9-11)- 1ч-100 руб Математика -1ч-100 руб Физика- 1ч -50 руб Химия-1ч -50 руб Иностранный язык-1ч -50 руб Биология-1ч -50 руб География-1ч -50 руб История и обществознание-1ч -30 руб
18	Поощрительный фонд от администрации	До 10000 рублей
19	Организация платных услуг	До 10 чел- 10 баллов 11-20 чел- 20 баллов Свыше 20 чел- 30 баллов
20	Наставничество	3000 рублей за одного молодого специалиста
21	Проведение диагностических работ	1000 рублей за каждую диагностическую работу, проведенную и оцененную педагогом, при условии сдачи в учебную часть полного отчета по проведенной работе.

Расчета стимулирующей части фонда оплаты труда обслуживающему персоналу (сторожа, рабочие по обслуживанию здания):

№п/п	Критерии	Количество баллов
1.	Выполнение обязанностей, не входящих в круг основных	20 баллов

Критерии расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала дошкольного отделения МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8»

1. МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №8" (дошкольное отделение) в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

2. Выплаты делаются с целью:

- усиления материальной заинтересованности работников МБОУ;
- повышения профессионального уровня работников МБОУ;
- стимулирования творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач;
- повышения качества образовательного процесса;
- закрепления высококвалифицированных кадров;
- поощрения работников за высокие достижения в труде.

3. Виды, порядок установления и размер стимулирующих выплат.

3.1 Установление стимулирующих выплат работникам организации производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;
- целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

3.2 Все выплаты стимулирующего характера осуществляются при наличии и пределах, выделенных бюджетных финансовых средств, направляемых на стимулирующий фонд оплаты труда

4. Порядок установления стимулирующих выплат:

4.1 Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы предполагают поощрение работников за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, семинаров, смотров - конкурсов и т.д. Перечень критериев оценки результативности и качества работ работников изложены в разделе 5 настоящего положения.

4.2. Выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы предполагают поощрение педагогических работников за качественную подготовку и проведение конкретного мероприятия; за участие в районных, региональных, федеральных профессиональных конкурсах, выставках и.т.д. за профессиональное мастерство; за участие в инновационной деятельности, за отсутствие травм у детей, за соблюдение санитарных норм, правил техники безопасности.

4.3 Стимулирующие выплаты производятся по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат и оформляются приказом директора МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №8» (дошкольное отделение) ежемесячно.

4.4 Работники, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Работники общеобразовательного учреждение могут быть лишены премии стимулирующих выплат полностью за несвоевременное или некачественное выполнение своих должностных обязанностей. Стимулирующие выплаты не выплачиваются работникам, получившим дисциплинарное взыскание вплоть до его снятия.

5. Размер стимулирующих выплат:

3.1. Размер текущих стимулирующих выплат определяется комиссией по начислению стимулирующих выплат для педагогических работников МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №8» (дошкольное отделение), по согласованию с профсоюзной организацией МБОУ, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников.

3.2. В целях рационального и эффективного использования надбавок как средства стимулирования труда работников в МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №8» (дошкольное отделение) применяются следующие критерии:

Расчета стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам:

№п/п	Критерии	Показатели	Шкала оценки	Количество баллов
1.	Посещаемость детьми группы	Среднемесячный процент посещаемости детьми группы	60%	10 баллов
			70% -80%	20 баллов
			80% -90%	30 баллов
			90% -100%	40 баллов
2.	Предметно - развивающая среда в группе	Разработка и обогащение предметно - развивающей среды в группе согласно требованиям ФГОС	Обогащение игрового материала для проведения дидактических игр согласно требованием ФГОС	5 баллов
			Обогащение игрового материала для проведения сюжетно - ролевых игр согласно требованием ФГОС	5 баллов
			Разработка нового игрового материала для	7 баллов

			создание предметно - развивающей среды согласно требованиям ФГОС	
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Участие в методической работе района.	Проведение и участие в районных мероприятиях, наличие опубликованных работ, наставничество над молодыми специалистами.	1-2 мероприятия	5 баллов
			3-4 мероприятия	6 баллов
			5-6 мероприятий	7 баллов
4.	Работа с родителями	Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителя, отсутствие жалоб.	Своевременная оплата родителями услуг, предоставляемых детским садом	5 баллов
			Проведение родительских собраний, семейных клубов, спортивных мероприятий.	4 балла
			Работа с родителями с целью обогащение предметно - развивающей среды ДОУ	4 балла
			Организация и проведение совместно с родителями субботников по благоустройству территории ДОУ.	4 балла
5.	Участие в конкурсах	Грамоты, приказы.	Участие в смотре-конкурсе ДОУ	1 балл
			Победа в смотре - конкурсе ДОУ	3 балла
			Призовые места в смотре - конкурсе ДОУ	2 балла
			Участие в районных смотрах - конкурсах	2 балла
			Победа в районных смотрах - конкурсах	4 балла
			Призовые места в районных смотрах - конкурсах	3 балла
			Участие в областных и федеральных конкурсах	5 баллов
			Победа в областных и федеральных конкурсах	10 баллов
			Призовые места в областных и федеральных конкурсах	7 баллов
6.	Работа по приоритетным	Составление планов,	На основании результатов контроля	5 баллов

	направлениям	проведение образовательной деятельности с детьми, консультации для педагогов ДОУ.		
7.	Участие в праздничных мероприятиях, утренниках, открытых мероприятиях	Исполнение ролей на утренниках, праздничных мероприятиях, открытых мероприятиях	1-2 роли	2 балла
			3-4 роли	3 балла
			5-6 ролей	4 балла
			Помощь в организации проведения праздничных мероприятий	1-5 балла

Расчета стимулирующей части фонда оплаты труда помощникам воспитателя, младшим воспитателям:

№п/п	Критерии	Показатели	Шкала оценки	Количество баллов
1	Взаимодействие с воспитателем в организации воспитательно - образовательного процесса	Участие в проведении организационной деятельности с детьми в группе, организация и проведение режимных моментов	На основании результатов внутреннего контроля и оценки воспитателями группы	10 баллов
2.	Участие в праздничных мероприятиях, утренниках, открытых мероприятиях	Исполнение ролей на утренниках, праздничных мероприятиях, открытых мероприятиях	1-2 роли	2 балла
			3-4 роли	3 балла
			5-6 ролей	4 балла

Расчета стимулирующей части фонда оплаты труда музыкальным и физкультурным руководителям:

№п/п	Критерии	Показатели	Шкала оценки	Количество баллов
1.	Предметно - развивающая среда в музыкальном и физкультурном залах.	Разработка и обогащение предметно - развивающей среды в музыкальном и физкультурном залах согласно требованиям ФГОС	Обогащение игрового материала для проведение дидактических игр согласно требованием ФГОС	3 балла
			Обогащение игрового материала для проведение сюжетно - ролевых игр	3 балла

			согласно требованием ФГОС	
			Разработка нового игрового материала для создание предметно - развивающей среды согласно требованием ФГОС	5 баллов
2.	Участие в конкурсах	Грамоты, приказы.	Участие в смотре-конкурсе ДОУ	1 балл
			Победа в смотре - конкурсе ДОУ	3 балла
			Призовые места в смотре - конкурсе ДОУ	2 балла
			Участие в районных смотрах - конкурсах	2 балла
			Победа в районных смотрах - конкурсах	4 балла
			Призовые места в районных смотрах - конкурсах	3 балла
			Участие в областных и федеральных конкурсах	5 баллов
			Победа в областных и федеральных конкурсах	10 баллов
			Призовые места в областных и федеральных конкурсах	7 баллов
3.	Работа по повышению престижа ДОУ	Работа с социумом, выступление с концертами в общественных организациях, выступление на телевидение, участие в фестивалях.	Работа с социумом	4 балла
			Выступление с концертами в общественных организациях	5 баллов
			Выступление на телевидение	10 баллов
			Участие в фестивале	5 баллов

Расчета стимулирующей части фонда оплаты труда учителям - логопедам:

№п/п	Критерии	Показатели	Шкала оценки	Количество баллов
1.	Посещаемость детьми группы	Среднемесячный процент посещаемости детьми группы	70%-80%	20 баллов
			80%-90%	30 баллов
			90%-100%	40 баллов
2.	Предметно - развивающая среда в группе и логопедическом	Разработка и обогащение предметно - развивающей среды в	Обогащение игрового материала для проведение дидактических игр	5 баллов

		группе и логопедическом кабинете согласно требованиям ФГОС	согласно требованием ФГОС	
			Обогащение игрового материала для проведение сюжетно - ролевых игр согласно требованиям ФГОС	5 баллов
			Разработка нового игрового материала для создание предметно - развивающей среды согласно требованиям ФГОС	7 баллов
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Участие в методической работе района.	Проведение и участие в районных мероприятиях, мероприятиях ДОУ, наличие опубликованных работ, наставничество над молодыми специалистами.	1-2 мероприятия	5 баллов
			3-4 мероприятия	6 баллов
			5-6 мероприятий	7 баллов
4.	Работа с родителями	Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителя, отсутствие жалоб.	Проведение родительских собраний, семейных клубов, спортивных мероприятий.	4 балла
			Организация и проведение совместно с родителями субботников по благоустройству территории ДОУ.	4 балла
5.	Участие в конкурсах	Грамоты, приказы.	Участие в смотре-конкурсе ДОУ	1 балл
			Победа в смотре - конкурсе ДОУ	3 балла
			Призовые места в смотре - конкурсе ДОУ	2 балла
			Участие в районных смотрах - конкурсах	2 балла
			Победа в районных смотрах - конкурсах	4 балла
			Призовые места в районных смотрах - конкурсах	3 балла
			Участие в областных и федеральных	5 баллов

			конкурсах	
			Победа в областных и федеральных конкурсах	10 баллов
			Призовые места в областных и федеральных конкурсах	7 баллов
6.	Работа по приоритетным направлениям	Составление планов, проведение образовательной деятельности с детьми, консультации для педагогов ДОУ.	На основании результатов контроля	5 баллов
7.	Участие в праздничных мероприятиях, утренниках, открытых мероприятиях	Исполнение ролей на утренниках, праздничных мероприятиях, открытых мероприятиях	1-2 роли 3-4 роли 5-6 ролей	2 балла 3 балла 4 балла

Расчета стимулирующей части фонда оплаты труда обслуживающему персоналу (сторожа, рабочие по обслуживанию здания, подсобные рабочие, кладовщик, кастелянша):

№п/п	Критерии	Количество баллов
1.	Выполнение обязанностей, не входящих в круг основных	20 баллов

Расчета стимулирующей части фонда оплаты труда поваров:

№п/п	Критерии	Количество баллов
1.	Выполнение обязанностей, не входящих в круг основных, за внедрение 20-дневного меню	20 баллов